

Vízia koordinácie a náplne činnosti SA na školský rok 2012/13

V niekoľkých bodoch stručne prezentujem svoju víziu o možnosti budúceho fungovania SA. V skratke sa dajú zhrnúť do troch oblastí vzhľadom na cieľovú skupinu (aj keď v tomto dokumente sú následne delené a štrukturované inak). Myslím, že v prvom rade je potrebný väčší dôraz na absolventov a ich potreby, konkrétne na možnosti ich ďalšieho štúdia, ako aj kariérneho rozvoja. Druhou skupinou sú súčasní študenti, ktorým SA môže okrem informácií o univerzitnom štúdiu poskytnúť možnosti osobnostného rozvoja cez podporu rôznych aktivít, tak, ako to doteraz robí. V neposlednom rade sú tu budúci študenti školy, ktorí by aj naďalej mali mať možnosť získať finančnú podporu od SA v prípade potreby – pevne verím, že nedostatok finančných prostriedkov by nikdy nemal byť bariérou pre štúdium na výberovej škole.

Body prezentované v tomto dokumente nie sú predvolebnými sľubmi, ani programom na budúci školský rok 2012/2013. Dúfam, že mnohé z nich budú podstúpené konštruktívnej kritike od členov SA, a teda aj následnej revízii. Niektoré možno budú odmietnuté valným zhromaždením SA a/alebo predsedníctvom SA. Na niektoré z nich možno SA nebude mať dostatok finančných prostriedkov. Naplnenie a úspech mnohých z nich bude závisieť od ochoty a (finančnej i nefinančnej) podpory absolventov, bývalých a súčasných študentov a pracovníkov školy, ako aj podpory od iných strán.

Jediné, čo môžem naozaj sľúbiť sám za seba, v prípade, že budem zvolený za Predsedu SA, je proaktívny prístup, venovanie čo najväčšieho množstva svojho voľného času popri akademických povinnostiach nášmu združeniu a vyvíjanie úsilia o čo najširšiu a najintenzívnejšiu komunikáciu s rôznymi stranami s cieľom úspešného naplnenia čo najväčšieho počtu nasledujúcich bodov.

A) ZÁKLADNÉ FUNGOVANIE SUČANY ALUMNI

1. Zvýšenie počtu členov SA:

- pokračovanie v propagácii SA a aktivít SA a jej zintenzívnenie pomocou webstránky a sociálnych sietí,
- priama komunikácia s absolventmi, bývalými a súčasnými študentami a pracovníkmi,
- hľadanie a vytváranie možností pre kariérny rast a osobnostný rozvoj absolventov, bývalých študentov a súčasných študentov (viď nižšie),
- zavedenie členskej karty s výhodami (viď nižšie).

2. Zavedenie členskej karty SA:

- zavedenie členskej karty SA s dlhodobým cieľom poskytovania lokálnych, celoštátnych a medzinárodných zliav,
- hľadanie partnerov pre poskytovanie spojených kariet (t.j. jedna karta pre dve organizácie, napr. BGMH + SA, ISIC + SA, atď.).

3. Webstránka SA (v závislosti od ochoty a podpory jednotlivcov so zručnosťami v informačných technológiách):

- poskytovanie informácií o možnostiach ďalšieho štúdia, stáží a pracovných možnosti doma a v zahraničí, poprípade databáza(y) s takýmito informáciami,
- prehľadnenie súčasnej databázy zaregistrovaných osôb,
- rozlíšenie medzi platiacimi a neplatiacimi jednotlivcami registrovanými v databáze,
- iné grafické a obsahové úpravy po dohode s predsedníctvom SA.

4. Získavanie sponzorov a partnerov:

- propagácia SA doma aj v zahraničí,
- kontaktovanie štátnych a nadnárodných, vládnych a mimovládnych organizácií a súkromných firiem pre nadväzovanie kontaktov, získavanie partnerov a sponzorov.

B) ĎALŠIE ŠTÚDIUM A KARIÉRA

5. Kariérny rast členov SA:

- snaha o vytváranie dlhodobých partnerstiev so štátnym, súkromným a neziskovým sektorom doma a v zahraničí za účelom poskytovania stáží a pracovných príležitostí.

6. Funkcionári SA pre informácie o živote, štúdiu a práci:

- vytvorenie pozícií funkcionárov SA pre informácie o živote, štúdiu a práci v jednotlivých geografických oblastiach (napr. Hlavný funkcionár pre Českú republiku s Funkcionárom pre Prahu a Funkcionárom pre Brno, poprípade iná koordinačná štruktúra),
- vytváranie siete kontaktov,
- zapojenie väčšieho počtu absolventov a bývalých študentov do fungovania a aktivít SA.

7. Kariérna knižnica (Careers Library):

- vytvorenie kariérnej knižnice pre poskytovanie informácií o študijných a kariérnych možnostiach po a popri štúdiu v Sučanoch (získavanie brožúr od univerzít, nákup literatúry, atď.)

8. Prednášky:

- pokračovanie v prednáškach o štúdiu na univerzitách doma a v zahraničí a o kariérnom uplatnení absolventov, bývalých študentov a iných osobností.
- tematické prednášky – pozývanie hostí na prednášky na rôzne témy, ale aj v nadväznosti na školské osnovy predmetov.

C) ŠTIPENDIÁ

9. Štipendiá Milana Hodžu a iné štipendiá:

- pokračovanie v poskytovaní Štipendií Milana Hodžu ako dôležitého nástroja pre umožnenie štúdia na gymnáziu v Sučanoch pre čo najväčší počet talentovaných mladých ľudí,
- komunikácia so základnými školami na Slovensku za účelom propagácie Štipendií Milana Hodžu a ich poskytovania tým najlepším študentom, ktorí o štúdium prejavia záujem,
- získavanie ďalších finančných prostriedkov na poskytovanie ďalších štipendií,
- prípadné športové, hudobné a iné štipendiá v závislosti od finančných možností a priorít SA.

D) INÉ AKTIVITY

10. Karis:

- pokračovanie vo finančnom podporovaní časopisu,
- časť časopisu (zadné strany) venovaná Sučany Alumni (po dohode s redakciou časopisu),
- elektronický prístup k aktuálnemu číslu len pre členov SA.

11. Prefects SA:

- vyhodnotenie projektu Prefects SA po konzultácii so súčasným a bývalým vedením SA, vedením školy a samotnými Prefects SA a následné rozhodnutie o podpore projektu v budúcnosti.

12. Sučany Mastermind a Alumni Essay Competition:

- Sučany Mastermind – pokračovanie v úspešnom projekte,
- Alumni Essay Competition – zrušenie súťaže vzhľadom na nízky záujem a existenciu podobných súťaží v písaní esejí, a následné presunutie odmien na iné aktivity SA.

E) MYŠLIENKA NA ZÁVER

13. Alumni Party?

V Aberystwythe, 10. júna 2012

Štefan Korbel'

GBAS-ák 2004 – 2009
(srdcom od prvého zhliadnutia vežičky
pri ceste na prvé pretestovanie až dodnes)

3